

Spett.le

**AZIENDA CLIENTE**

Forlì, 24/01/2022

**Oggetto: Info 01-22 Novità COVID-19 e GREEN PASS**

Gentili Clienti,

con la presente Vi riportiamo le principali novità in tema di Green pass e gestione covid-19 presso i luoghi di lavoro:

- È stato prorogato fino al 31/03/2022 lo stato di emergenza nazionale, con conseguente operatività dell'obbligo di green pass base (ovvero la certificazione verde COVID-19 rilasciata a seguito di vaccinazione 1°/2° dose e/o di guarigione da covid e/o di tampone molecolare/antigenico) per l'accesso ai luoghi di lavoro privati/pubblici e negli altri ambiti disciplinati;
- È stato prorogato l'obbligo di green pass rafforzato in zona bianca;
- È stato ampliato il novero delle attività e servizi accessibili esclusivamente ai possessori del green pass rafforzato (es. musei, mostre e luoghi della cultura, centri termali, alberghi e altre strutture ricettive ecc.);
- È stata introdotta a tutte le imprese (originariamente riservata solo alle aziende con più di 15 dipendenti), per quanto riguarda l'obbligo di green pass base per l'accesso ai luoghi di lavoro privati, la possibilità di sospendere il lavoratore sprovvisto di certificazione verde covid-19 e di stipulare contratti di sostituzione (dopo il 5° giorno di assenza ingiustificata il datore può sospendere il lavoratore sprovvisto di green pass per la durata corrispondente a quella del contratto di lavoro stipulato per la sostituzione, comunque per un periodo non superiore a 10 giorni lavorativi, rinnovabili fino al 31/03/2022, senza conseguenze disciplinari e con diritto alla conservazione del posto di lavoro per il dipendente sospeso);
- È stato introdotto dall'8/01 al 15/06/2022 l'obbligo vaccinale per tutti i cittadini italiani e di altri stati membri residenti in Italia e per i cittadini stranieri assistiti dal servizio sanitario nazionale che abbiano compiuto il cinquantesimo anno di età (tale obbligo non sussiste in caso di accertato pericolo per la salute, in relazione a condizioni cliniche documentate, attestate dal medico di medicina generale dell'assistito o dal medico vaccinatore, nel rispetto delle circolari del Ministero della salute in materia di esenzione dalla vaccinazione). La violazione dell'obbligo vaccinale è assistita dalla sanzione amministrativa pecuniaria di 100 euro;
- È stato introdotto **l'obbligo di green pass rafforzato per i lavoratori (che svolgono a qualsiasi titolo la propria attività lavorativa, di formazione o di volontariato, anche sulla base di contratti esterni) ultracinquantenni per l'accesso al luogo di lavoro pubblico e privato a decorrere dal 15/02/2022.** Per le modalità di controllo restano valide le modalità di verifica definite nelle procedure aziendali già adottate, in caso di accesso al luogo di lavoro senza certificazione si applica la sanzione amministrativa pecuniaria prevista e restano ferme le conseguenze disciplinari secondo i rispettivi ordinamenti di settore;
- Sono state introdotte novità su quarantena e isolamento
  - o per i soggetti che hanno ricevuto dose booster e/o completato il ciclo vaccinale nei 120 giorni e/o guariti entro tale termine, cessa l'obbligo di quarantena precauzionale in caso di contatto stretto con soggetti confermati positivi al covi-19, ma deve essere attuata una autosorveglianza di cinque giorni. Il lavoratore in questo caso informa il datore di lavoro, può prendere servizio indossando dispositivi di protezione delle vie respiratorie di tipo FFP2 per almeno 10 giorni; se del caso il datore eventualmente può decidere di collocare il lavoratore in regime di lavoro agile;
  - o per i soggetti che hanno ricevuto dose booster ovvero che abbiano completato il ciclo vaccinale da meno di 120 giorni, purché siano sempre stati asintomatici oppure risultino asintomatici da almeno 3 giorni, in caso di contagio da covid-19 è previsto un isolamento ridotto di 7 giorni e l'esecuzione di un test molecolare o antigenico con risultato negativo al termine. Ai fini del rientro a lavoro, il lavoratore invia al datore di lavoro la certificazione di avvenuta negativizzazione;

Restiamo a Vostra disposizione per ulteriori informazioni e per l'affiancamento della nostra consulenza tecnica in materia.

Cordiali Saluti,

Relyon srl Società Unipersonale