

OGGETTO: allegato informativa sicurezza n. 01/12

Data: 13/01/2012

**FORMAZIONE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO:
pubblicazione in Gazzetta Ufficiale ed entrata in vigore degli accordi del 21/12/2011 su durata, contenuti minimi, modalità e aggiornamento per lavoratori, preposti, dirigenti e per datori di lavoro-RSPP**

Gentili Clienti,

con riferimento alla informativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro n. 01/12 che riguarda la pubblicazione su Gazzetta Ufficiale e l'entrata in vigore degli accordi Stato – Regioni siglati in data 21/12/2011, si allega il riepilogo degli adempimenti che spettano al datore di lavoro in merito alla formazione per lavoratori, preposti, dirigenti e per lo stesso datore di lavoro che direttamente intende svolgere i compiti del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP).

1. FORMAZIONE DEI LAVORATORI, DEI PREPOSTI E DEI DIRIGENTI

1.1 FORMAZIONE DEI LAVORATORI

CHI	COSA	QUANDO	AGGIORNAMENTO	QUANDO
LAVORATORI Neoassunti	Formazione generale 4 ore (credito formativo permanente) Nota: non comprende addestramento!	Prima dell'assunzione o, se non è possibile, al momento dell'assunzione (in tal caso la formazione va completata entro e non oltre 60 gg dall'assunzione)	/	/
	Formazione specifica di durata differente in relazione al codice ATECO/categoria di rischio di appartenenza dell'azienda: - rischio basso: 4 ore; - rischio medio: 8 ore; - rischio alto 12 ore. Nota 1: non comprende addestramento! Nota 2: a prescindere dal settore di appartenenza dell'azienda, i lavoratori che svolgono mansioni che comportino la loro presenza, anche saltuaria, nei reparti produttivi, possono frequentare i corsi individuati per il rischio basso		6 ore (per tutti i settori)	ogni 5 anni (per tutti i settori)
LAVORATORI che partecipano a corsi già formalmente e documentalmente approvati al 26/01/2012 e che vengono realizzati entro il 26/01/2013	<u>Solo in fase di prima applicazione</u> esonerati da formazione generale + specifica come sopra (cioè con nuovi criteri)	/	6 ore (per tutti i settori)	ogni 5 anni (per tutti i settori)



CHI	COSA	QUANDO	AGGIORNAMENTO	QUANDO
LAVORATORI formati dal 11/01/2007 al 11/01/2012	esonerati da formazione generale + specifica come sopra	/	6 ore (per tutti i settori)	ogni 5 anni quindi la prima scadenza è al 11/01/2017 (per tutti i settori)
LAVORATORI formati prima del 11/01/2007	esonerati da formazione generale + specifica come sopra	/	6 ore (per tutti i settori)	Da completare entro il 11/01/2013 e poi ogni 5 anni (per tutti i settori)
TUTTI	<u>Se intervengono cambiamenti</u> (evoluzione/insorgenza nuovi rischi, introduzione nuove attrezzature, tecnologie, prodotti chimici, ecc.): <u>formazione specifica soggetta a ripetizione</u> in relazione alla specificità dei rischi legati alla mansione, nonché ai relativi cambiamenti	In occasione dei predetti cambiamenti	Tali ripetizioni sono escluse dall'aggiornamento previsto dall'accordo (sono dunque da intendersi a parte)	/

1.2 FORMAZIONE DEI PREPOSTI

CHI	COSA	QUANDO	AGGIORNAMENTO	QUANDO
PREPOSTI neoassunti	Formazione generale per lavoratori 4 ore (credito formativo permanente) Nota: non comprende addestramento!	Prima dell'assunzione o, se non è possibile, al momento dell'assunzione (in tal caso la formazione va completata entro e non oltre 60 gg dall'assunzione)	/	/
	Formazione specifica per la lavoratori di durata differente in relazione al codice ATECO/categoria di rischio di appartenenza dell'azienda: - rischio basso: 4 ore; - rischio medio: 8 ore; - rischio alto 12 ore. (Valgono sempre le note 1 e 2 riportate nelle precedenti righe)		6 ore (per tutti i settori)	ogni 5 anni (per tutti i settori)
	Formazione particolare e aggiuntiva per la funzione di preposto 8 ore (credito formativo permanente)		6 ore	ogni 5 anni
PREPOSTI già presenti in azienda al 11/01/2012	Formazione generale: si vedano le casistiche per lavoratori			
	Formazione specifica: si vedano le casistiche per lavoratori			
	Formazione particolare e aggiuntiva per la funzione di preposto 8 ore (credito formativo permanente)	<u>Solo in fase di prima applicazione</u> concludere il modulo entro e non oltre il 11/07/2013	6 ore (per tutti i settori)	ogni 5 anni (per tutti i settori)



CHI	COSA	QUANDO	AGGIORNAMENTO	QUANDO
PREPOSTI che partecipano a corsi già formalmente e documentalmente approvati al 26/01/2012 e che vengono realizzati entro il 26/01/2013	<u>Solo in fase di prima applicazione</u> esonerati da formazione generale + specifica per lavoratori + formazione particolare e aggiuntiva per preposti	/	6 ore (per tutti i settori)	ogni 5 anni (per tutti i settori)
PREPOSTI formati dal 11/01/2007 al 11/01/2012	esonerati da formazione generale + specifica per lavoratori	/	6 ore (per tutti i settori)	ogni 5 anni quindi la prima scadenza è al 11/01/2017 (per tutti i settori)
	Formazione particolare e aggiuntiva per la funzione di preposto 8 ore (credito formativo permanente)	concludere il modulo entro e non oltre l'11/01/2013	6 ore (per tutti i settori)	ogni 5 anni (per tutti i settori)
PREPOSTI formati prima del 11/01/2007	esonerati da formazione generale + specifica come sopra	/	6 ore (per tutti i settori)	Da completare entro il 11/01/2013 e poi ogni 5 anni (per tutti i settori)
	Formazione particolare e aggiuntiva per la funzione di preposto 8 ore (credito formativo permanente)	concludere il modulo entro e non oltre l'11/01/2013	6 ore (per tutti i settori)	ogni 5 anni (per tutti i settori)



1.3 FORMAZIONE DEI DIRIGENTI

CHI	COSA	QUANDO	AGGIORNAMENTO	QUANDO
DIRIGENTI neoassunti	Formazione dirigenti (4 moduli) 16 ore (credito formativo permanente)	Prima dell'assunzione o, se non è possibile, al momento dell'assunzione (in tal caso la formazione va completata entro e non oltre 60 gg dall'assunzione)	6 ore (per tutti i settori)	ogni 5 anni (per tutti i settori)
DIRIGENTI già presenti in azienda	Formazione dirigenti (4 moduli) 16 ore (credito formativo permanente)	<u>Solo in fase di prima applicazione</u> concludere il modulo entro e non oltre il 11/07/2013	6 ore (per tutti i settori)	ogni 5 anni (per tutti i settori)
DIRIGENTI che partecipano a corsi già formalmente e documentalmente approvati al 26/01/2012 e che vengono realizzati entro il 26/01/2013	<u>Solo in fase di prima applicazione</u> esonerati da formazione dirigenti	/	6 ore (per tutti i settori)	ogni 5 anni (per tutti i settori)
DIRIGENTI che sono stati formati fino all'11/01/2012	esonerati da formazione dirigenti se effettuata formazione ai sensi art. 3 del DM 16/01/97 dopo il 14/08/2003 o a quelli del modulo A per ASPP/RSPD ai sensi dell'accordo Stato - Regioni 26/01/2006	/	6 ore (per tutti i settori)	ogni 5 anni (per tutti i settori)



2. FORMAZIONE DEI DATORI DI LAVORO – RSPP

CATEGORIA DI RISCHIO AZIENDA	CHI	COSA	QUANDO	AGGIORNA- MENTO	QUANDO
Rischio Basso	Datore di lavoro di nuova attività	Corso per datori di lavoro – RSPP con nuovi criteri articolato in 4 moduli: 16 ore	Completare il percorso formativo entro e non oltre 90 giorni dalla data di inizio della propria attività	6 ore	ogni 5 anni (a partire dall'11/01/2012)
	Datore di lavoro che partecipa a corsi già formalmente e documentalmente approvati al 26/01/2012 (con contenuti ai sensi dell'art. 3 del DM 16/01/97) e che vengono realizzati entro il 26/07/2012	Esonerato da formazione con nuovi criteri	/	6 ore	ogni 5 anni (a partire dall'11/01/2012)
	Datore di Lavoro che ha svolto corso di formazione (con contenuti ai sensi dell'art. 3 del DM 16/01/97) prima del 11/01/2012	Esonerato da formazione con nuovi criteri	/	6 ore	ogni 5 anni (a partire dall'11/01/2012)
	Datore di lavoro – RSPP esonerato dalla frequenza ai corsi dell'art. 95 del D.Lgs. 626/94	Esonerato da formazione con nuovi criteri	/	6 ore	PRIMO TERMINE: Entro il 11/01/2014, poi ogni 5 anni



CATEGORIA DI RISCHIO AZIENDA	CHI	COSA	QUANDO	AGGIORNAMENTO	QUANDO
Rischio Medio	Datore di lavoro nuova attività	Corso per datori di lavoro – RSPP con nuovi criteri articolato in 4 moduli: 32 ore	completare il percorso formativo entro e non oltre 90 giorni dalla data di inizio della propria attività	10 ore	ogni 5 anni (a partire dall'11/01/2012)
	Datore di lavoro che partecipa a corsi già formalmente e documentalmente approvati al 26/01/2012 (con contenuti ai sensi dell'art. 3 del DM 16/01/97) e che vengono realizzati entro il 26/07/2012	Esonerato da formazione con nuovi criteri	/	10 ore	ogni 5 anni (a partire dall'11/01/2012)
	Datore di Lavoro che ha svolto corso di formazione (con contenuti ai sensi dell'art. 3 del DM 16/01/97) prima del 11/01/2012	Esonerato da formazione con nuovi criteri	/	10 ore	ogni 5 anni (a partire dall'11/01/2012)
	Datore di lavoro – RSPP esonerato dalla frequenza ai corsi dell'art. 95 del D.Lgs. 626/94	Esonerato da formazione di cui sopra	/	10 ore	PRIMO TERMINE: Entro il 11/01/2014, poi ogni 5 anni



CATEGORIA DI RISCHIO AZIENDA	CHI	COSA	QUANDO	AGGIORNAMENTO	QUANDO
Rischio Alto	Datore di lavoro nuova attività	Corso per datori di lavoro – RSPP con nuovi criteri articolato in 4 moduli: 48 ore	Completare il percorso formativo entro e non oltre 90 giorni dalla data di inizio della propria attività	14 ore	ogni 5 anni (a partire dall'11/01/2012)
	Datore di lavoro che partecipa a corsi già formalmente e documentalmente approvati al 26/01/2012 (con contenuti ai sensi dell'art. 3 del DM 16/01/97) e che vengono realizzati entro il 26/07/2012	Esonerato da formazione con nuovi criteri	/	14 ore	ogni 5 anni (a partire dall'11/01/2012)
	Datore di Lavoro che ha svolto corso di formazione (con contenuti ai sensi dell'art. 3 del DM 16/01/97) prima del 11/01/2012	Esonerato da formazione con nuovi criteri	/	14 ore	ogni 5 anni (a partire dall'11/01/2012)
	Datore di lavoro – RSPP esonerato dalla frequenza ai corsi dell'art. 95 del D.Lgs. 626/94	Esonerato da formazione di cui sopra	/	14 ore	PRIMO TERMINE: Entro il 11/01/2014, poi ogni 5 anni

Per qualsiasi informazione, si prega di rivolgersi a Cristiano Battelli i cui riferimenti sono:

battelli@rely-on.it ; Cel. 347 9346630.

Cordialmente.

Cristiano Battelli


